



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
ที่ บร.๘๒๓๐๑/๕๓๖ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานการปรับปรุงการปฏิบัติงานจากการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

ตามที่ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้ประชุมคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้วนั้น ที่ประชุมคณะกรรมการได้สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น โดยมอบหมายให้เลขานุการคณะกรรมการฯ เสนอรายงานต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นต่อไปนี้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตรวจประเมินผลฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างเป็นรูปธรรม จึงขอรายงานผลการประชุมประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ตามที่คณะกรรมการฯ ได้เสนอให้แก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวอรุณา แก้วนาพันธ์)

ตำแหน่ง รองปลัด อบต.รักษาราชการแทน ปลัด อบต.ทุ่งกระเต็น
เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ

ความคิดเห็น/ข้อสั่งการ นายก อบต.

ทราบ

ดำเนินการตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติราชการ
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
หากมีปัญหาอุปสรรค ให้รายงานผลให้ทราบโดยทันที



(นายสามารถ รัตนเจริญ)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเด็น

ที่ ๒๐๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเด็น

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง
ขออนุญาตแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีแนวทางในการจัดทำตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๓ หมวด ๔ หมวด ๕ หมวด ๖ หมวด ๗ และหมวด ๘
โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อแนะนำการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดความ
เรียบร้อยและเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอันจะทำให้เกิดประโยชน์ต่อองค์การ
บริหารส่วนตำบลและประชาชนในเขตพื้นที่ นั้น จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. นายคุณ ทองดวง	ผู้แทนชุมชน (ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒)	ประธาน
๒. นายสุดถนอม ท่อชู	ผู้แทนชุมชน (ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๔)	กรรมการ
๓. นายสมพร มากไฮสง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒	กรรมการ
๔. นายทองศักดิ์ ทบวัน	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔	กรรมการ
๕. นายสมดี ศรีประตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ ๕	กรรมการ
๕. นายสายยूर ตรีเมฆ	ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ ๗	กรรมการ
๗. นางสาวอรอุษา แก้วนาพันธ์	รองปลัด อบต.รักษาราชการแทน ปลัดอบต.ทุ่งกระเด็น	กรรมการและเลขานุการ
๘ นายเสรีไท ปิตุรงค์	นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวบุญยง จอดนอก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดและจัดทำแบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๓ หมวด ๔ หมวด ๕ หมวด ๖
หมวด ๗ และหมวด ๘

๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเด็น ปีละ ๒ ครั้ง แล้วเสนอ
ผลการประเมินให้ผู้บริหารงานท้องถิ่นทราบ เพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการ
ดำเนินงาน ตามขั้นตอนต่อไป

๓. กำหนดแผนในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเด็น และ กำหนดสิ่งจูงใจ
ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ
องค์กร

๔.ให้คณะกรรมการรายงานผลการประเมินและข้อเสนอแนะให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบล
ทราบ เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

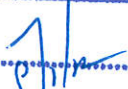

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายสามารถ รัตนเจริญ)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

ทาน.....	
ตรวจ.....	
พิมพ์.....	
ร่าง.....	

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเด็น
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเด็น

ผู้เข้าประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายคุณ ทองดวง	ประธานกรรมการ	คุณ ทองดวง
๒.	นายสุดถนอม ท่อชู	กรรมการ	สุดถนอม ท่อชู
๓.	นายสมพร มากไธสง	กรรมการ	สมพร มากไธสง
๔.	นายทองศักดิ์ ทบวัน	กรรมการ	ทองศักดิ์ ทบวัน
๕.	นายสมดี ศรีประดู่	กรรมการ	สมดี ศรีประดู่
๖.	นายสายยูร ตรีเมฆ	กรรมการ	สายยูร ตรีเมฆ
๗.	นางสาวอรญา แก้วนาพันธ์	กรรมการและเลขานุการ	อรญา แก้วนาพันธ์
๘.	นายเสรีไท ปิตรรงค์	ผู้ช่วยเลขานุการ	เสรีไท ปิตรรงค์
๙.	นางสาวปทุมยณูช จอดนอก	ผู้ช่วยเลขานุการ	ปทุมยณูช จอดนอก

ผู้ไม่เข้าประชุม -ไม่มี-

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุม ประธานกล่าวเปิดประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ
- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
ที่ประชุม ฯ
- รับรอง -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธานฯ

ตามที่คณะกรรมการได้ทำการประเมินตามแบบที่แจ้งให้ทราบแล้วนั้นได้ผลการประเมินดังนี้

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการในเรื่องผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ

ที่	ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
๑.	มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒.	มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓.	มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๔.	มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕.	มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๖.	มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นที่มาจากความร่วมมือกับประชาชนประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	✓	
๗.	มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่นเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๘.	มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๙.	มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๐.	มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๑.	มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๒.	มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๓.	มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๔.	มีการกำหนดประเด็นและรูปแบบติดตามประเมินผล	✓	

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการในเรื่องคุณภาพของการให้บริการ

ที่	ประเด็นการประเมิน (ตัวชี้วัด)	เกณฑ์การให้คะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑.	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ					✓
๒.	ร้อยละของงบประมาณที่มีการตั้งด้านการพัฒนาเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น			✓		
๓.	ร้อยละของงบประมาณที่มีการตั้งด้านการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น		✓			
๔.	ร้อยละของครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ ลดลง		✓			
๕.	ร้อยละของชุมชนที่มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาโดยชุมชน			✓		
๖.	ร้อยละของจำนวนประชาชนที่มาใช้บริการข้อมูลสารสนเทศทางอินเทอร์เน็ต ตำบลเพิ่มขึ้น			✓		
๗.	ร้อยละของการให้บริการข้อมูลข่าวสาร			✓		
๘.	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ที่จัดเก็บเอง				✓	
๙.	ร้อยละของงบประมาณที่สามารถประหยัดได้			✓		
๑๐.	ระดับความสำเร็จเกี่ยวกับการลดขั้นตอนของการปฏิบัติงาน					✓
๑๑.	ระดับความสำเร็จของการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน					✓
๑๒.	ระดับความสำเร็จในการมอบอำนาจไปสู่ระดับล่าง					✓
๑๓.	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหาร ความรู้ในองค์กร					✓
๑๔.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงแก้ไขบริการ					✓
๑๕.	ระดับความสำเร็จของการกำหนดเป้าหมายและการถ่ายทอดเป้าหมายของ องค์กร					✓

แบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในเรื่องความคุ้มค่าของภารกิจ

ที่	ประเด็นการประเมิน	มีการ ดำเนินการ	ไม่มีการ ดำเนินการ
๑.	มีการแจ้งให้ทุกส่วนทราบทิศทางการพัฒนาทั้งระยะสั้นและระยะยาว	✓	
๒.	มีการปรับปรุงระบบการบริหารให้เอื้อต่อการทำงาน เช่นการมอบอำนาจ	✓	
๓.	การบริหารงานแนวใหม่ การส่งเสริมและพัฒนาความรู้	✓	
๔.	มีการประชุมระหว่างผู้บริหารกับพนักงานและเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	✓	
๕.	มีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์	✓	
๖.	มีการแปลงยุทธศาสตร์ ไปสู่แนวทางปฏิบัติตามยุทธศาสตร์	✓	
๗.	มีกระบวนการ วิธีกรรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	✓	
๘.	มีกลไกในการเข้าถึงความต้องการของประชาชนและประชาสัมพันธ์	✓	
๙.	มีการรวบรวม วิเคราะห์ จัดทำและปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน	✓	
๑๐.	มีระบบการรายงานที่สม่ำเสมอต่อเนื่องเป็นปัจจุบันและทันเหตุการณ์	✓	
๑๑.	มีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรอย่างต่อเนื่อง	✓	
๑๒.	มีผู้ทรงคุณวุฒิและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทำแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๓.	มีระบบการหมุนเวียนงาน ระบบการประเมินผล ระบบการยกย่อง ผู้ปฏิบัติงาน	✓	
๑๔.	มีการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน		
๑๕.	มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	✓	
๑๖.	มีการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมในองค์กร	✓	
๑๗.	มีการจัดทำแผนและมาตรการลดค่าใช้จ่ายขององค์กร	✓	
๑๘.	มีการนำความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน	✓	

ที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธานฯ

กรรมการท่านใดมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอะไรอีกบ้าง เพื่อนำเสนอนายก อบต.ทุ่งกระเต็น ต่อไป
-คณะกรรมการได้อภิปรายและแสดงความเห็นอย่างกว้างขวางสรุปข้อเสนอแนะดังนี้

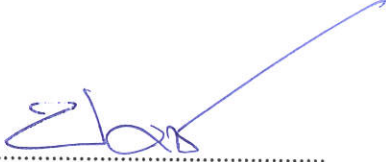
๑. ควรจัดให้มีมวารสาร นิตยสาร หรือหนังสือพิมพ์
๒. ควรเพิ่มวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการให้บริการให้เพียงพอ
๓. ควรประกาศประชาสัมพันธ์ผลการประเมินนี้แก่ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง
๔. ควรมีประกาศประชาสัมพันธ์การให้บริการของ อบต.ทุ่งกระเต็น

ที่ประชุม

เห็นชอบ

ประธานฯ

มีคณะกรรมการท่านใดมีเรื่องอื่นๆจะเสนอเพิ่มเติมหรือไม่ เมื่อไม่มี ประธานกล่าวปิดประชุม
ปิดประชุมเวลา ๑๑.๕๐ น.

(ลงชื่อ).....

(นางสาวปทุมมา จอดนอก)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอรุณา แก้วนาพันธ์)

เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

ผู้ตรวจบันทึกรายงานการประชุม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙(๔) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ได้แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาจากภาคประชาชนเพื่อร่วมติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการในด้านการให้บริการประชาชน เพื่อให้การบริการสาธารณะเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่เป็นที่ปรึกษา รวมทั้งร่วมติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการในด้านการให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีแล้วเสนอผลการประเมินให้ นายก อบต.ทราบเพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา การดำเนินการในด้านการให้บริการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในตำบลทุ่งกระเต็น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการได้สรุปผลการประเมินและนำเสนอผลการประเมินเพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ทราบเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสามารถ รัตนเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

ทาน.....	
ตรวจ.....	
พิมพ์.....	
ร่าง.....	



รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดย

คณะกรรมการ

ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์



รายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดย

คณะกรรมการ

ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
อำเภอนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ได้ดำเนินการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น ระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับหัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งได้แก่ ปลัด อบต. หัวหน้าสำนักปลัด และผู้อำนวยการกองทุกกอง โดยทั้งสองฝ่ายได้ให้ความสนใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องแล้วและลงลายมือไว้เป็นสำคัญ ทั้งนี้ อบต.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกรอบและแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เพื่อเป็นการรายงานผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทราบ คณะกรรมการฯ จึงได้จัดทำรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเสนอผลการประเมินให้อบต. และนายก อบต. ทราบ เพื่อพิจารณาผลการประเมินและสั่งการ เสนอแนวทางการแก้ไขและพัฒนาการปฏิบัติงาน ดำเนินการปรับปรุง ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการ คณะกรรมการฯ หวังว่ารายงานผลการปฏิบัติราชการเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น เป็นอย่างยิ่ง

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑ - ๕
ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น	๕ - ๘
- ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ครั้งที่ ๑	
- ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ครั้งที่ ๒	
ส่วนที่ ๓ ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น (LPA) (ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ประจำปี ๒๕๖๕	๘
ส่วนที่ ๔ ผลการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐
ส่วนที่ ๕ ผลการประเมินความพึงพอใจ	๑๑
- ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงาน(โครงการ/กิจกรรม) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ในการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามยุทธศาสตร์และประเด็นการพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
- ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
ส่วนที่ ๖ ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	๑๒
ภาคผนวก	
สำเนาคำสั่งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ เรื่อง
ข้อแนะนำแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑ การบริหารราชการ
เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ เป็นการบริหารราชการแบบมุ่งเน้นผลการปฏิบัติราชการ โดยมีผู้รับผิดชอบ
ต่อผลการปฏิบัติงานและมีเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน ตลอดจนมีตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่แสดงประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรมีการทำความเข้าใจในการปฏิบัติราชการและ
อาจกำหนดให้มีสวัสดิการและรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานในการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ
ราชการก็เพื่อกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในการประเมินผล ซึ่งกรอบในการประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งอยู่ภายใต้กรอบการ
ประเมินผล ๔ มิติ ตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. โดยให้คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัด (ก.จังหวัด) เป็นผู้พิจารณากำกับดูแลตรวจสอบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในทุกกอง/ส่วนราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมิติตัวชี้วัดและเกณฑ์คะแนนในแต่ละมิติ

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กรบริหารส่วนตำบลทุกระดับ จะต้องมีการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลทุกระดับ เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่ความสำเร็จในอันที่จะตอบสนองความ
ต้องการของประชาชนสูงสุด

๑. ความหมายของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ หมายถึง กระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ว่ามีผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายภารกิจหรือไม่ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติ
ราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการได้ และหมายความรวมถึง
กระบวนการดำเนินการอย่างเป็นระบบเพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบรรลุเป้าหมายด้วยการ
เชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน จนถึงระดับบุคคลเข้าด้วยกัน โดยผ่าน
กระบวนการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการขององค์กรที่ชัดเจน การพัฒนาผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม การ
ติดตามผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการสอดคล้องกับเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้
และผลที่ได้จากการประเมินไปประกอบการพิจารณาเป็นเงินรางวัลที่กำหนดเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
หรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/ตำแหน่ง

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่ความสำเร็จในอันที่จะตอบสนองความต้องการของประชาชนสูงสุด
- ๒.๒ เพื่อติดตามการปฏิบัติราชการของส่วนราชการที่ได้ให้คำรับรองว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้
เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายแต่ละมิติที่ให้คำรับรองไว้
- ๒.๒ เพื่อเสนอผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกระดับและนายกองค์การบริหารส่วน
ตำบล ทราบเพื่อพิจารณาผลการประเมินและสั่งการ เสนอแนวทางการแก้ไขและพัฒนาการปฏิบัติงาน

๓. ประโยชน์ของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๑ สามารถนำผลการประเมินที่ได้มาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการซึ่งจะบ่งชี้ว่ากระบวนการ วิธีการ แผน โครงการนั้นผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จบรรลุตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์

๓.๒ เป็นหลักเกณฑ์พิจารณาความดีความชอบและประเมินผลการทำงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นผลต่อเนื่องจากการปฏิบัติงาน ถ้าผู้บริหารหน่วยงานสามารถบริหารงานให้ได้ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดก็สมควรได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษ

๔. กรอบและแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ได้กำหนดกรอบและแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ตามมติที่ประชุม เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น โดยกำหนดกรอบและแนวทางในการประเมิน ดังนี้

๔.๑ คณะกรรมการจะต้องประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

ประเมินครั้งที่ ๑ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๕)

ประเมินครั้งที่ ๒ (ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๕)

๔.๒ คณะกรรมการประเมินผลโดยใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ เรื่อง ข้อนแนะนำแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔.๔ ให้คณะกรรมการฯ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดและจัดทำแบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒, ๓ และ ๔)

๔.๓ คณะกรรมการจะต้องประเมินผลการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หัวข้อที่จะต้องประเมิน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ

- ๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ อปท.
- ๓) การบริหารภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- ๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๕) การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๗) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

ด้านที่ ๓ การบริหารการเงินและการคลัง

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ

ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล

โดยคณะกรรมการนำผลการประเมิน LPA ในปีที่ผ่านมาวิเคราะห์โดยไม่ต้องสร้างเครื่องมือใหม่

๔.๓ หลังสิ้นปีงบประมาณคณะกรรมการจะต้องประเมินผลการปฏิบัติราชการตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร เพื่อกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในการประเมินผล แจกตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง ชื่อนำแนวทางวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะต้องรายงานผลการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามข้อสั่งของผู้บริหารท้องถิ่น ให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

๕. วิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

➤ การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น มีกระบวนการ ดังนี้

๕.๑ กำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๓ คณะกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดและจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแบบที่ ๑, ๒ และ ๓

๕.๔ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินข้อ ๓ ปีละ ๑ ครั้ง

๕.๕ นำผลการประเมิน LPA มาวิเคราะห์

๕.๖ เปรียบเทียบข้อตกลงการปฏิบัติราชการกับผลการปฏิบัติราชการ (เปรียบเทียบข้อตกลงกับผลการประเมิน LPA)

๕.๗ เสนอขอและได้รับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น (โบนัส) ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด)

๕.๘ เสนอผลการประเมินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้บริหารทราบพิจารณาผลการประเมินและสั่งการ เสนอแนวทางการแก้ไขและพัฒนาการปฏิบัติงาน ดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการ

๖. การกำหนดช่วงเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

➤ ห้วงระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีดังนี้

๖.๑ ประเมินครั้งที่ ๑ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๕)

๖.๒ ประเมินครั้งที่ ๒ (ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๕)

๖.๓ ประเมินผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๑ ครั้ง

๗. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑. นายคุณ ทองดวง	ผู้แทนชุมชน (ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖)	ประธาน
๒. นายสุดถนอม ท่อชู	ผู้แทนชุมชน (ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๔)	กรรมการ
๓. นายสมพร มากไธสง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๖	กรรมการ
๔. นายทนงศักดิ์ ทบวัน	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔	กรรมการ
๕. นายสมดี ศรีประจักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ตัวแทนประชาคม)	กรรมการ
๕. นายสายยूर ตรีเมฆ	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ตัวแทนประชาคม)	กรรมการ
๖. นางสาวอรุณา แก้วนาพันธ์	รองปลัด อบต. รักษาการแทน ปลัดอบต.ทุ่งกระเด็น	กรรมการและเลขานุการ
๗. นายเสรีไท ปิตุรงค์	นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวปุณยนุช จอดนอก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ส่วนที่ ๒

ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ครั้งที่ ๑
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๕)

แบบที่ ๑ แบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ประเด็นการประเมิน	มีการ ดำเนินการ	ไม่มีการ ดำเนินการ
๑	มีการแจ้งให้ทุกส่วนทราบทิศทางการพัฒนาทั้งระยะสั้นและระยะยาว	✓	
๒	มีการปรับปรุงระบบการบริหารให้เอื้อต่อการทำงาน เช่น การมอบอำนาจการบริหารงานแนวใหม่ การส่งเสริมและพัฒนาความรู้	✓	
๒	มีการประชุมระหว่างผู้บริหารกับพนักงานและเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	✓	
๔	มีการกำหนดยุทธศาสตร์	✓	
๕	มีการแปลงยุทธศาสตร์ ไปสู่แนวทางปฏิบัติตามยุทธศาสตร์	✓	
๖	มีกระบวนการ วิธีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	✓	
๗	มีกลไกในการเข้าถึงความต้องการของประชาชนและประชาสัมพันธ์	✓	
๘	มีการรวบรวม วิเคราะห์ จัดทำและปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน	✓	
๙	มีระบบการรายงานที่สม่ำเสมอต่อเนื่องเป็นปัจจุบันและทันเหตุการณ์	✓	
๑๐	มีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรอย่างต่อเนื่อง	✓	
๑๑	มีผู้ทรงคุณวุฒิและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทำแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๒	มีระบบการหมุนเวียนงาน ระบบการประเมินผล ระบบการยกย่องผู้ปฏิบัติงาน	✓	
๑๓	มีการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน	✓	
๑๔	มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	✓	
๑๕	มีการปรับปรุงระบบการปฏิบัติราชการ	✓	
๑๖	มีการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมในองค์กร	✓	
๑๗	มีการจัดทำแผนและมาตรการลดค่าใช้จ่ายขององค์กร	✓	
๑๘	มีการนำความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน	✓	

แบบที่ ๒ แบบประเมินผลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึง เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ประเด็นการประเมิน	มีการ ดำเนินการ	ไม่มีการ ดำเนินการ
๑	มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒	มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓	มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๔	มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕	มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์	✓	
๖	มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นที่มาจากกรณีมีส่วนร่วมกับประชาชนประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	✓	
๗	มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่นเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๘	มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๙	มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๐	มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๑	มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๒	มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๓	มีการจัดทำบัญชีกลุ่ม โครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๔	มีการกำหนดประเด็นและรูปแบบการติดตามประเมินผล	✓	

ผลการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ครั้งที่ ๒
(ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๕)



แบบที่ ๑ แบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ขององค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระหว่างเดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
๑	มีการแจ้งให้ทุกส่วนทราบทิศทางการพัฒนาทั้งระยะสั้นและระยะยาว	✓	
๒	มีการปรับปรุงระบบการบริหารให้เอื้อต่อการทำงาน เช่น การมอบอำนาจการบริหารงานแนวใหม่ การส่งเสริมและพัฒนาความรู้	✓	
๒	มีการประชุมระหว่างผู้บริหารกับพนักงานและเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	✓	
๔	มีการกำหนดยุทธศาสตร์	✓	
๕	มีการแปลงยุทธศาสตร์ ไปสู่แนวทางปฏิบัติตามยุทธศาสตร์	✓	
๖	มีกระบวนการ วิธีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	✓	
๗	มีกลไกในการเข้าถึงความต้องการของประชาชนและประชาสัมพันธ์	✓	
๘	มีการรวบรวม วิเคราะห์ จัดทำและปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน	✓	
๙	มีระบบการรายงานที่สม่ำเสมอต่อเนื่องเป็นปัจจุบันและทันเหตุการณ์	✓	
๑๐	มีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรอย่างต่อเนื่อง	✓	
๑๑	มีผู้ทรงคุณวุฒิและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทำแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๒	มีระบบการหมุนเวียนงาน ระบบการประเมินผล ระบบการยกย่องผู้ปฏิบัติงาน	✓	
๑๓	มีการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน	✓	
๑๔	มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	✓	
๑๕	มีการปรับปรุงระบบการปฏิบัติราชการ	✓	
๑๖	มีการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมในองค์กร	✓	
๑๗	มีการจัดทำแผนและมาตรการลดค่าใช้จ่ายขององค์กร	✓	
๑๘	มีการนำความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน	✓	

แบบที่ ๒ แบบประเมินผลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระหว่างเดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ประเด็นการประเมิน	มีการ ดำเนินการ	ไม่มีการ ดำเนินการ
๑	มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒	มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓	มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๔	มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕	มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์	✓	
๖	มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นที่มาจากการมีส่วนร่วมกับประชาชนประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	✓	
๗	มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่นเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๘	มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๙	มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๐	มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๑	มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๒	มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๓	มีการจัดทำบัญชีกลุ่ม โครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๔	มีการกำหนดประเด็นและรูปแบบการติดตามประเมินผล	✓	

ส่วนที่ ๓

ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น (Local Performance Assessment : LPA)

(ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) (ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้เข้าตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้

ด้านที่	ด้านประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนได้	คิดเป็น %
๑	การบริหารจัดการ	๖๕	๕๙	๙๐.๗๗
๒	การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๙๐	๘๔	๙๓.๓๓
๓	การบริหารงานการเงินและการคลัง	๑๔๐	๑๑๓	๘๐.๗๑
๔	การบริการสาธารณะ	๒๕๐	๒๓๓	๙๓.๒๐
๕	ธรรมาภิบาล	๕๐	๔๘	๙๖
ผลคะแนนรวม		๕๙๕	๕๓๗	๙๐.๒๕

จะเห็นได้ว่าในภาพรวม ได้คะแนนที่อยู่ในเกณฑ์ที่ดี และองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นต้องมีความจำเป็นจะต้องปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานและประเมินผลการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ อีกทั้งด้านที่ ๔ ยังเป็นภาพสะท้อนการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ประเด็นสำคัญซึ่งถือเป็นแนวความคิดหลักของการปฏิบัติราชการได้แก่

๑. ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ
๒. คุณภาพของการบริการ
๓. ความคุ้มค่าของภารกิจ
๔. ความพึงพอใจของประชาชน

จึงขอให้รายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็นทราบ เพื่อจะได้ดำเนินการตามแนวทางที่คณะกรรมการ ฯ กำหนดต่อไป และจะได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัดจริงจัง

ส่วนที่ ๔

ผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทั้ง ๔ มิติ)

ตัวชี้วัดในการประเมินผล

มีทั้งหมด ๔ มิติ ดังนี้

- มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
- มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
- มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ
- มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร

(ตัวชี้วัดในการประเมินผล)

มิติที่	มิติประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนาของ อปท.		
๒	ด้านคุณภาพการให้บริการ		
๓	ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ		
๔	ด้านการพัฒนาองค์กร		
๕	LPA		
ผลคะแนนรวม			

หมายเหตุ* ปี ๒๕๖๕ ไม่มีการตรวจประเมินโบนัส

ส่วนที่ ๕

การประเมินความพึงพอใจ
รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชน
ที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานผลฯ)

แบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในเรื่องความพึงพอใจของประชาชน

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑.เพศ	ชาย	จำนวน ๓๓ คน	หญิง	จำนวน ๘๓ คน
๒.อายุ	๑. ต่ำกว่า ๑๘ ปี	จำนวน ๕ คน	๒. ระหว่าง ๑๘ - ๓๕ ปี	จำนวน ๘ คน
	๓. ระหว่าง ๓๖ - ๕๐ ปี	จำนวน ๔๖ คน	๔. มากกว่า ๕๐ ปี	จำนวน ๕๗ คน
	๓.การศึกษา	๑. ประถมศึกษา	จำนวน ๗๓ คน	๒. มัธยมศึกษา
	๓. ปวช./ปวส.	จำนวน ๒ คน	๔. อนุปริญญา	จำนวน ๓ คน
	๕.ปริญญาตรี	จำนวน ๗ คน	๖. สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน ๒ คน
	๗. อื่น ๆ (ไม่มี)			
๔.อาชีพ	๑.เกษตรกร	จำนวน ๗๕ คน	๒.ลูกจ้าง	จำนวน ๑๒ คน
	๓.รับราชการ	จำนวน ๕ คน	๔.ประกอบธุรกิจส่วนตัว	จำนวน ๑๖ คน
	๖. อื่น ๆ นักเรียน / นักศึกษา	จำนวน ๘ คน		

๒. ความคิดเห็นของผู้รับบริการ

ลำดับที่	รายการประเมิน	ระดับคุณภาพ			
		ดีมาก(คน)	ดี(คน)	พอใช้(คน)	ควรปรับปรุง(คน)
๑	มีป้ายประชาสัมพันธ์และป้ายแสดงสถานที่เห็นได้ง่าย	๔๘/๔๑.๓๘	๖๕/๕๖.๐๓	๓/๒.๕๙	-
๒	มีป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่	๔๓/๓๗.๐๗	๖๕/๕๖.๐๓	๘/๖.๙๐	-
๓	ความสุภาพในการให้บริการ	๔๔/๓๗.๙๓	๖๔/๕๕.๑๗	๘/๖.๙๐	-
๔	ความสะดวกและรวดเร็วในการให้บริการ	๕๓/๔๕.๖๙	๕๘/๕๐.๐๐	๓/๒.๕๙	๒/๑.๗๒
๕	การจัดสถานที่รอให้บริการ	๕๓/๔๕.๖๙	๕๒/๔๔.๘๓	๑๑/๙.๔๘	-
๖	ห้องน้ำสะอาดและมีเพียงพอกับความต้องการ	๔๒/๓๖.๒๒	๖๐/๕๑.๗๒	๑๒/๑๐.๓๔	๒/๑.๗๒
๗	มีน้ำสะอาดบริการอย่างเพียงพอ	๕๑/๔๓.๙๗	๕๖/๔๘.๒๘	๙/๗.๗๕	-
๘	การจัดลำดับการให้บริการมีความยุติธรรม	๔๐/๓๔.๔๘	๖๖/๕๖.๙๐	๑๐/๘.๖๒	-

๓. ข้อเสนอแนะ / ความคิดเห็นเพิ่มเติม -ไม่มี-

ส่วนที่ ๖

ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
ตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(รายละเอียดแนบท้ายรายงานผลฯ)

ข้อสรุป ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ

จากการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น พบว่า การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแบบประเมิน โดยทางคณะกรรมการฯ ขอเสนอแนะเพิ่มเติมเป็นรายข้อ ดังนี้

๑. แบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า มีการดำเนินการทุกข้อตามแบบประเมิน
๒. แบบประเมินผลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า มีการดำเนินการทุกข้อตามแบบประเมิน
๓. แบบประเมินผลตามแผนยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า
 - ๓.๑ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการบริการทั้งด้านในและภาพรวม
 - ๓.๒ มีการตั้งงบประมาณด้านการพัฒนาเศรษฐกิจโดยให้กลุ่มอาชีพภายในตำบลได้ฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนากลุ่มของตนเอง
 - ๓.๓ ชุมชนมีการจัดทำแผนชุมชนเป็นของตนเอง
 - ๓.๔ อบต. ได้มีการให้บริการอินเทอร์เน็ตฟรี
 - ๓.๕ อบต. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร มีเจ้าหน้าที่ไว้สำหรับบริการ
 - ๓.๖ อบต. มีการจัดทำแผนการจัดเก็บภาษีและได้จัดเก็บภาษีเคลื่อนที่เพื่อความสะดวกของประชาชน
 - ๓.๗ อบต. มีแผนผังขั้นตอนการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและประกาศให้ประชาชนทราบ
 - ๓.๘ อบต. นำความต้องการของประชาชนมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น
 - ๓.๙ อบต. มีการมอบอำนาจการบริหารงาน
 - ๓.๑๐ อบต. มีการพัฒนาระบบการบริหารความรู้โดยการจัดทำการจัดการความรู้ภายในองค์กร และได้เผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กรทราบ
 - ๓.๑๑ อบต. มีแผนการแก้ไขปรับปรุงการบริการให้แก่ประชาชน
 - ๓.๑๒ อบต. มีการกำหนดเป้าหมายและการถ่ายทอดเป้าหมายให้แก่บุคลากรในองค์กรทราบ

ข้อเสนอแนะ

๑. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารควรปฐนข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเพื่อพร้อมให้บริการ
๒. การกำหนดเป้าหมายและการถ่ายทอดเป้าหมายให้แก่บุคลากรในองค์กรทราบอย่างถ่วงถึงและครบทุกหน่วยงาน

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น
เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙(๔) แห่งพระราชบัญญัติสภาพำบลองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ได้แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาจากภาคประชาชนเพื่อร่วมติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการในด้านการให้บริการประชาชน เพื่อให้การบริการสาธารณะเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่เป็นที่ปรึกษา รวมทั้งร่วมติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการในด้านการให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี แล้วเสนอผลการประเมินให้ นายก อบต.ทราบเพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา การดำเนินการในด้านการให้บริการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในตำบลทุ่งกระเต็น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการได้สรุปผลการประเมินและนำเสนอผลการประเมินให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ทราบเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสามารถ รัตน์เจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

ที่ ๒๐๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง
ขออนุญาตแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีแนวทางในการจัดทำตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๓ หมวด ๔ หมวด ๕ หมวด ๖ หมวด ๗ และหมวด ๘
โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อแนะนำการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดความ
เรียบร้อยและเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอันจะทำให้เกิดประโยชน์ต่อองค์การ
บริหารส่วนตำบลและประชาชนในเขตพื้นที่ นั้น จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. นายคุณ ทองดวง	ผู้แทนชุมชน (ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖)	ประธาน
๒. นายสุดถนอม ท่อชู	ผู้แทนชุมชน (ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๔)	กรรมการ
๓. นายสมพร มากโธสง	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๖	กรรมการ
๔. นายหนงศักดิ์ ทบวัน	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔	กรรมการ
๕. นายสมดี ศรีประดู่	ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ ๕	กรรมการ
๕. นายสายยूर ตรีเมฆ	ผู้ทรงคุณวุฒิ หมู่ที่ ๗	กรรมการ
๗. นางสาวอรุณา แก้วนาพันธ์	รองปลัด อบต.รักษาราชการแทน ปลัดอบต.ทุ่งกระเต็น	กรรมการและเลขานุการ
๘. นายเสรีโท ปิตุรงค์	นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวปณยุช จอดนอก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดและจัดทำแบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๓ หมวด ๔ หมวด ๕ หมวด ๖
หมวด ๗ และหมวด ๘

๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น ปีละ ๒ ครั้ง แล้วเสนอ
ผลการประเมินให้ผู้บริหารงานท้องถิ่นทราบ เพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการ
ดำเนินงาน ตามขั้นตอนต่อไป

๓. กำหนดแผนในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น และ กำหนดสิ่งจูงใจ
ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของ
องค์กร

๔. ให้คณะกรรมการรายงานผลการประเมินและข้อเสนอแนะให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบล
ทราบ เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

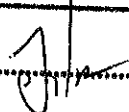
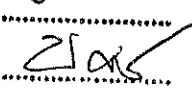
ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายสามารถ รัตน์เจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกระเต็น

ทาน.....	
ตรวจ.....	
พิมพ์.....	
ร่าง.....	

แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพของ อบต. ประจำปี 2565

(รวมรวม 5 ตำบล)

ลำดับที่	อำเภอ	ประเภท อบต.	ชื่อ อบต.	ส่วนที่ 1		ส่วนที่ 2		ส่วนที่ 3		ส่วนที่ 4		ส่วนที่ 5		รวม		รวมคะแนน 5 ตำบล	คิดเป็น %
				การบริหารจัดการ	คะแนนเต็ม	การบริหารงานบุคคล และกิจการภายใน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	การบริการสาธารณะ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	การบริการประชาชน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	รวม		
97	บึงสามพัน	อบต.	บึงสามพัน	65	57	90	87.69	150	132	250	240	50	42	84.00	605	561	92.73
98	บึงสามพัน	อบต.	บึงสามพัน	65	63	90	95.92	145	116	245	208	50	39	78.00	595	512	86.05
99	บึงสามพัน	อบต.	บึงสามพัน	65	61	90	93.85	150	124	250	209	50	46	92.00	605	574	94.87
100	บึงสามพัน	อบต.	บึงสามพัน	65	47	90	72.31	150	108	255	191	50	44	88.00	610	471	77.21
101	บึงสามพัน	อบต.	บึงสามพัน	65	57	90	87.69	150	122	250	233	50	39	78.00	605	522	86.28
102	บึงสามพัน	อบต.	บึงสามพัน	65	63	90	96.92	120	120	250	236	50	44	88.00	605	558	92.23
103	บึงสามพัน	อบต.	บึงสามพัน	65	59	90	90.77	140	113	250	233	50	48	96.00	598	537	90.23
104	บึงสามพัน	อบต.	บึงสามพัน	65	63	90	96.92	150	127	250	196	50	36	72.00	605	498	82.31
105	บึงสามพัน	อบต.	บึงสามพัน	65	59	90	90.77	140	108	260	218	50	42	84.00	605	502	82.99
106	บึงสามพัน	อบต.	บึงสามพัน	65	51	90	78.46	140	111	250	204	50	31	62.00	595	472	79.33
107	บึงสามพัน	อบต.	บึงสามพัน	65	58	90	89.23	145	134	260	224	50	39	78.00	600	541	90.17
108	บึงสามพัน	อบต.	บึงสามพัน	65	59	90	90.77	150	137	200	215	50	63	86.00	615	539	87.64
109	บึงสามพัน	อบต.	บึงสามพัน	65	54	85	83.08	140	119	265	230	50	39	78.00	605	514	84.96
110	บึงสามพัน	อบต.	บึงสามพัน	65	63	90	96.92	150	123	250	237	50	42	84.00	605	549	90.74
111	บึงสามพัน	อบต.	บึงสามพัน	65	60	90	92.31	150	120	260	190	50	35	70.00	615	486	79.02
112	บึงสามพัน	อบต.	บึงสามพัน	65	56	90	86.15	150	112	250	221	50	43	86.00	605	519	85.62
113	บึงสามพัน	อบต.	บึงสามพัน	65	61	90	93.85	150	136	260	215	50	44	88.00	595	538	90.42
114	บึงสามพัน	อบต.	บึงสามพัน	65	61	90	93.85	150	106	250	243	50	41	82.00	595	523	87.90
115	บึงสามพัน	อบต.	บึงสามพัน	65	54	90	83.08	150	125	260	219	50	40	80.00	595	507	85.21
116	บึงสามพัน	อบต.	บึงสามพัน	65	59	90	90.77	140	104	265	225	50	37	74.00	590	503	85.25
117	บึงสามพัน	อบต.	บึงสามพัน	65	57	90	87.69	140	99	265	212	50	48	96.00	590	490	83.05
118	บึงสามพัน	อบต.	บึงสามพัน	65	49	90	75.98	145	124	255	212	50	36	72.00	605	497	82.15
119	บึงสามพัน	อบต.	บึงสามพัน	65	61	90	93.85	145	121	260	236	50	35	70.00	610	535	87.70
120	บึงสามพัน	อบต.	บึงสามพัน	65	61	90	93.85	145	126	240	224	50	42	84.00	590	537	91.02

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๕
ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ

ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๑๕ จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด จำนวน ๗๕ คะแนน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและพร้อมในการดำเนินการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าหมายเชิงปริมาณ: ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๑ ร้อยละ ๗๐

ชื่อ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) อมท. ท้องถิ่น 89.70
อำเภอ หนองกี่ จังหวัด มุกดาหาร

หัวข้อประเมิน	เมือง	อบจ.	ทน.	ทม.	ทต.	อบต.	คะแนนที่ได้	
	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คะแนน	ร้อยละ
๑. การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๔	๕	๔	๔	๔	๓	๑๘	
๒. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	๔	๕	๕	๕	๕	๕๗	
๓. ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง	๓	๓	๓	๓	๓	๓	๑๕	
๔. การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๘	
รวม	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๓	๖๕	๘๖.๖๖%

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน
(นางสาว อ.ท.ท. ๖๖ ก.ท.ท.ท.ท.)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง อมท. ท้องถิ่น

ลงชื่อ หัวหน้าทีมประเมิน
(นาง มิ่งอร เตชะจันทร์)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นางสาว มณฑุเกศ (บรรณศิริ))

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นาง อรุณ กุศลใจสมาน)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(น.ส. พชรพร อรรถกุล มั่งคั่ง)

วันที่ประเมิน ๒๐ / ก.ค. / ๒๕๖๕

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๕
ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

ตัวชี้วัดที่ ๑๖ - ๓๓ จำนวน ๑๘ ตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งการวางแผน การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ พร้อมทั้งมีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งส่งเสริม และสนับสนุน ให้สภาท้องถิ่นดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
เป้าหมายเชิงปริมาณ: ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๒ ร้อยละ ๗๐

ชื่อ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) อบต. ท่าวัง ๒๕๖
อำเภอ หนองกี่ จังหวัด บุรีรัมย์

หัวข้อประเมิน	เมือง พทยา	อบจ.	ทบ.	ทบ.	ทต.	อบค.	คะแนนที่ได้		
		ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คะแนน	ร้อยละ
๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๑๐	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๑๐	๑๐๐
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๐	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๒๐	๑๐๐
๓. คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๖	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑๐๐
๔. การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๒๖	๕	๕	๕	๕	๕	๕	๕๖	๑๐๐
รวม	๑๐	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	๗๐	๑๐๐

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน
(นางสาวอรุณา เกตุพาณิชย์)
ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง อบต. ท่าวัง ๒๕๖

ลงชื่อ หัวหน้าทีมประเมิน
(นางนงนุช เกตุจันทร์)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นายณกรณ์ เกตุจันทร์)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นางณัฐชรา เกตุจันทร์)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นางสาวพรรณฉวี มหรรณพ ปลัดท่าวัง)

วันที่ประเมิน ๒๑ / ก.ค. / ๒๕๖๕

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๕
ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง

ตัวชี้วัดที่ ๓๔ - ๖๖ จำนวน ๓๓ ตัวชี้วัด จำนวน ๑๖๕ คะแนน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ สามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีรายได้เพิ่มขึ้น ลูกหนี้ลดลง มีการดำเนินการด้านงบประมาณและพัสดุถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย โปร่งใส ไม่มีข้อทักท้วงที่เกี่ยวข้องกับด้านการบริหารงานการเงินและการคลังจากหน่วยงานตรวจสอบ

เป้าหมายเชิงปริมาณ: ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๐

ชื่อ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) (อ.ม.ท. ท้องถิ่นพิเศษ)
อำเภอ หนองกี่ จังหวัด บุรีรัมย์

หัวข้อประเมิน	เมือง พัทยา	อบจ.	ทบ.	ทม.	ทต.	อบต.	คะแนนที่ได้	
							ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด
๑. การจัดเก็บรายได้	๔	๓	๔	๔	๔	๔	43	
๒. การจัดทำงบประมาณ	๔	๔	๔	๔	๔	๔	9	
๓. การพัสดุ	๕	๕	๕	๕	๕	๕	16	
๔. การบริหารงบประมาณรายจ่าย การจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน	๖	๗	๗	๗	๗	๗	20	
๕. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑	๑	๑	๑	๑	๑	5	
๖. ผลสัมฤทธิ์การบริหารงานการเงิน และการคลัง	๔	๔	๔	๔	๔	๔	20	
รวม	๒๙	๒๔	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	119	80.71

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน
(นางสาวศรุตานา วัฒนศิริ)
ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง อ.ม.ท. ท้องถิ่นพิเศษ

ลงชื่อ หัวหน้าทีมประเมิน
(นางสาวศรุตานา วัฒนศิริ)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นางสาวศรุตานา วัฒนศิริ)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นางสาวศรุตานา วัฒนศิริ)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นางสาวศรุตานา วัฒนศิริ)

วันที่ประเมิน ๒๐ / ๑๑ / ๒๕๖๕

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๕
ด้าน ๔ การบริการสาธารณะ

ตัวชี้วัดที่ ๖๗ - ๑๒๖ จำนวน ๖๐ ตัวชี้วัด จำนวน ๓๐๐ คะแนน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนในท้องถิ่นในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

เป้าหมายเชิงปริมาณ: ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๐

ชื่อ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) อ.ม.ท. ท้องถิ่น
อำเภอ หางงัก จังหวัด นครราชสีมา

หัวข้อประเมิน	เมือง	อบจ.	ทน.	ทม.	ทต.	อบต.	คะแนนที่ได้	
	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	คะแนน	ร้อยละ
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๐	๗	๑๐	๑๐	๑๐	๙	๕๕	๗๕
๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๒๐	๑๕	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๙๐	๙๐
๓. ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๑๕	๖๕
๔. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๕
๕. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๕	๓	๕	๕	๕	๕	๒๕	๖๓
๖. ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๑๙	๕	๒๐	๒๐	๑๘	๑๖	๗๕	๗๕
รวม	๖๐	๕๙	๖๐	๖๐	๕๘	๕๕	๒๕๕	๓๓๓

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน

(นางสาว อรุณา ช่างก่อหาพื้นที่)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง อ.ม.ท. ท้องถิ่น

ลงชื่อ

(นาง อรุณา ช่างก่อหาพื้นที่) หัวหน้าทีมประเมิน

ลงชื่อ

(นาย นพ.เกิด สารภี) ทีมประเมิน

ลงชื่อ

(นาง นงนุช ก่อหาพื้นที่) ทีมประเมิน

ลงชื่อ

(นาย นพ.เกิด สารภี) ทีมประเมิน

วันที่ประเมิน ๒๓ / ๑๑ / ๒๕๖๕

